

GRANCHI SRL

ha presentato un progetto sul POR FESR 2014-2020 Azione 1.1.2 Bando A "Sostegno alle MPMI per l'acquisizione di servizi per l'innovazione", approvato con Decreto Dirigenziale n. 16807 del 19 Ottobre 2018, rettificato con Decreto Dirigenziale n. 19551 del 07 Dicembre 2018:

"PAPERINO + SICUREZZA AZIENDALE E STRADALE (PSAS)"

Progetto finanziato nel quadro
del POR FESR Toscana 2014-2020
Investimento ammesso: € 21.250,00
Contributo assegnato: € 9.061,25

ISO 45001:

L'Azienda ha implementato il Sistema di Gestione della Sicurezza conforme alla Norma ISO 45001 con lo scopo di impegnarsi nel rispetto della Sicurezza oltre gli obblighi di Legge e di perseguire i seguenti prioritari obiettivi:

- Migliorare (o accrescere) le conoscenze e le competenze professionali del personale in materia di sicurezza in modo da accrescere i livelli di sicurezza e di salute per tutti i lavoratori.
- Creare, all'interno dell'Azienda, una vera e propria "cultura della sicurezza".
- Trasferire a tutti i livelli le esperienze (positive e negative) in modo che esse divengano un patrimonio aziendale ed uno strumento di crescita professionale e miglioramento continuo dei livelli di sicurezza e di salute per tutti i lavoratori.
- Controllare e mantenere la conformità legislativa ed il monitoraggio della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.
- Garantire un approccio sistematico e preordinato alle emergenze derivate da infortuni e incidenti che sappiamo essere molto critiche nel ns. settore.
- Prevenire l'insorgenza delle malattie professionali.
- Disporre di uno strumento di "assicurazione" nei confronti delle responsabilità aziendali previste dal Decreto 231 del 2001 per reati commessi contro la sicurezza riducendo i rischi dovuti a sanzioni amministrative e penali.
- Ridurre i Turn-Over per la sostituzione dei malati e degli infortunati sul lavoro.
- Migliorare il rapporto e la comunicazione con le Autorità e gli Enti di Vigilanza.
- Migliorare l'immagine aziendale verso i Clienti, i Collaboratori.

ISO 39001:

La Norma individua elementi di buona pratica di gestione della sicurezza stradale, in un'ottica organizzativa e gestionale orientata ai risultati ed al miglioramento continuo. L'Azienda si è quindi impegnata a lavorare per la diminuzione dei rischi di incidente dei propri Collaboratori che si mettono in viaggio per lavoro e delle Persone eventualmente trasportate (Clienti e non).

È una Norma di Sistema che ha richiesto all'Azienda di valutare le interazioni dei propri processi (tra loro e con i fattori esterni), di verificare i propri livelli di esposizione al rischio e di effettuare i necessari controlli ed intraprendere azioni (preventive e correttive) al fine di ridurre le probabilità di incidente stradale.

Sistema brevettato PAPERINO-PAPER" (NO Carta):

L'Azienda ha implementato il Sistema brevettato PAPERINO-PAPER" (NO Carta). È un sistema integrato costituito da una specifica architettura Software (su 3 livelli), resa compatibile con la prassi e le esigenze aziendali, nonché da procedure, librerie e banche dati anch'esse appositamente adattate alle specifiche operazioni svolte dall'Azienda e alle tipologie di attrezzature e macchinari utilizzati. Il Sistema, adattato alla realtà aziendale, permette, in modo automatico e flessibile, l'identificazione certa ed univoca delle operazioni e degli esecutori e, contemporaneamente, l'eliminazione della carta da tutte le fasi di pianificazione, registrazione, raccolta e archiviazione riguardanti le evidenze oggettive connesse con le attività critiche di esecuzione e di controllo.

Obiettivo generale connesso: drastico alleggerimento degli oneri burocratici connessi con la mole delle registrazioni (effettuate elettronicamente e quasi automaticamente) e contemporaneo miglioramento del rigore e della credibilità delle registrazioni stesse. Inoltre adozione dei principi della BBS (Behavior Based Safety) adattati alle dimensioni ed esigenze aziendali.

I più significativi elementi di questa parte del progetto di investimento sono i seguenti:

- nuovo approccio al problema della sicurezza basata sui comportamenti dei Lavoratori, passando da un approccio tecnico - ingegneristico e normativo - burocratico ad un approccio organizzativo e culturale, attraverso la motivazione, il coinvolgimento, la conoscenza e la consapevolezza;
- l'adozione del sistema PAPERINO, eliminando ogni registrazione cartacea e garantendo contemporaneamente l'identificazione e la tracciabilità degli interventi svolti, permette l'implementazione della BBS anche in una piccola realtà, che, altrimenti, non sarebbe in grado di sopportare gli oneri burocratici connessi.

Il progetto ha adottato dei meccanismi di sensibilizzazione sistematica, per contrastare l'assuefazione al pericolo e quindi tenere il più possibile attiva una forma di allerta sui pericoli connessi alle specifiche attività da intraprendere. Si è pensato ad una ripetizione sistematica di tali interventi in modo da favorire una progressiva assuefazione ai comportamenti virtuosi, inizialmente assunti per obbligo o per timore e alla fine mantenuti per prassi consolidata.

Obiettivo primario connesso: fare, in concreto, il possibile per mantenere alta la percezione del pericolo nei Lavoratori, contrastando i comportamenti non sicuri, legati a non conoscenza, distrazioni, eccessi di sicurezza, cattive abitudini, inconsapevolezza, che incidono in oltre il 90% degli incidenti sul lavoro. Questo obiettivo si attua attraverso brevi e ripetuti interventi formativi, informativi e di addestramento, in materia di comportamenti sicuri, mirati sulle singole persone o su gruppi omogenei di Lavoratori e svolti quindi in un'ottica "ad personam, ad hoc, qui e ora", in prossimità, fisica e temporale, rispetto alle operazioni da svolgere e alle attrezzature da utilizzare.

Le ali alle tue idee